

附件 6

整体绩效自评报告

评价年度：2024 年

评价单位（公章）：湛江开放大学

填报日期：2025.5.15

根据《湛江市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2025〕2 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评领导小组及自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度湛江开放大学整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1.单位情况。湛江开放大学是市属成人高等学校，是国家开放大学、广东开放大学的地市级分校。湛江市财政职业技术学校创办于 1983 年，原为湛江市财政局下属财政中专学校，现为湛江开放大学附属中专学校。湛江开放大学（湛江市业余大学、湛江社区大学）是湛江市教育局主管的公益二类事业单位，教学业务接受广东开放大学指导。

我校下设有综合管理机构 5 个，教学机构 7 个，教辅机构 1 个。分别为：办公室、组织人事科、纪检监察室、教学教务科、总务科，家庭教育教研室、职工教育教研室、社区教育教研室、老年教育教研室（终身学习服务中心）、新型农民教育教研室（乡村振兴教研室）、德育教研室、文艺教研室，信息技术中心。

2.人员情况。湛江开放大学（湛江市业余大学、湛江社区大学）事业编制 121 人。其中一类人员 50 人，二类人员 71 人。2024

年年末实有在编教职工 101 人，临聘人员 41 人，退休 84 人，合计 226 人。另还有外聘教师约 86 人。

3.工作职能。我校承担本科学历、专科学历、中专学历教育及非学历教育培训。按照服务全民终身学习的要求，坚持面向基层、面向行业、面向社区、面向农村，广泛开展职工教育、社区教育、家庭教育、老年教育、新型农民教育和各类培训。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2024 年，在市委、市政府和市委教育工委的领导与关心支持下，学校领导班子团结带领全校师生，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神和全国教育大会精神，深入贯彻落实新时代党的教育方针，聚焦立德树人根本任务，以高质量党建工作为统领，夯实常规工作，抓好重点工作，推动学校整体工作稳步发展。学校荣获 2024 年广开体系老年教育、社区教育工作先进单位、2024 年广开科研先进集体荣誉，在 2023-2024 年度基层开放大学绩效考核中被评为“优秀”，学校工作排在全省第一方阵。

1.不断强化政治担当，纵深推进全面从严治党

（1）推进政治建设，旗帜鲜明讲政治。一是坚定政治立场，提高政治站位。领导班子带头做到以身作则率先垂范，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，带领全校师生在思想上、行动上坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保学校各项工作沿着正确的政治方向前进，确保党的理论和路线方针政策得到全面贯彻执行。**二是**严明政治纪律和政治规矩，严肃党内生活。坚持用民主集中制履职履责，组

组织开展好民主生活会，指导各党支部开好组织生活会，严肃开展批评和自我批评。严格落实“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等制度，制定出台《干部职工谈心谈话制度》《支部书记抓党建工作述职评议考核制度》《党组织和党员到社区“双报到”》等制度 17 项，全方位、多角度教育引导党员干部把规矩和制度挺在前面。

（2）聚焦理论学习，强化思想武装。始终把政治理论学习摆在突出位置。一是认真落实“第一议题”制度。二是强化党委理论中心组学习，制定《2024 年党委理论学习中心组学习计划》，全年共开展 5 次学习。三是深入学习贯彻党的二十届三中全会精神。校领导班子带头学，积极参加市管干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班。校党委书记带头宣讲党的二十届三中全会精神共 3 场次，示范引领各党支部与各部门开展党课式、座谈式、互动式理论宣讲活动 20 余场次。

（3）加强组织建设，筑牢党建根基。一是优化调整党支部队伍结构，提升教师党员队伍活力，打造坚强基层党组织战斗堡垒。二是锻造过硬党员干部队伍。落实党支部书记述职评议考核制度，制定印发《湛江开放大学基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核办法》，进一步强化支部书记做好党建工作的主体责任，把抓党建工作情况作为领导干部评先评优重要依据。组织党务工作者专题培训，持续提高党务工作者综合素质和业务能力。严格落实谈心谈话制度，深入了解干部的思想和工作动态。三是把牢发展党员“三个关口”。严把“入口关”。把政治标准放在首位，从思想政治、能力素质、道德品行、现实表现等方面严格把关。严

把“程序关”。严格规范发展党员程序步骤，在培养、教育、考察、政审、审批等每个环节严格把关。严把“质量关”。强化入党教育和培训，开展 2024 年积极分子培训班。全年共发展入党积极分子 5 名，发展对象 2 名，预备党员 5 名，**四是**严格党建工作督导与评价。按时足额完成党费收缴。**五是**打造党建文化宣传阵地。完善党员活动室建设，增设党务宣传栏，将党建知识上墙。

（4）强化正风肃纪，严抓作风建设。坚决贯彻落实中央八项规定精神，防止“四风”问题。认真落实全面从严治党要求，坚持每半年召开一次全面从严治党专题会议，切实把主体责任扛稳、抓牢、做实。召开党风廉政建设和反腐败专题学习，传达精神，部署任务，推进责任落实。组织学校全体党员赴湖光岩清风林廉政基地开展党纪学习教育，在重要时间节点开展廉政短信提醒，利用领导干部谈心谈话、“三会一课”、全校教职工大会、警示教育常态化推进党风廉政建设。严格实行“签字背书”制度，层层签订党风廉政建设责任书，将“一岗双责”落到实处。学校党委书记与领导班子其他成员、各支部、科室共签订了 23 份党风廉政建设责任书。全年开展谈心谈话 52 次，观看警示教育片 2 次。

（5）筑牢政治安全意识形态安全防线。组织召开专题会议研究部署 2024 年意识形态工作，定期召开学校领导班子意识形态分析研判会并上报分析研判报告，防范排查风险隐患。制定出台学校《网络平台信息发布管理办法》，严格执行新闻信息发布“三审三校”制度，扎实用好学习宣传平台，办好学校网站、公众微信号等媒体，凝心聚力讲好开大故事。

2.抓实党纪学习教育，巩固深化党纪学习成果

一是科学统筹部署学习。召开党委专题会议，明确党纪学习教育目标要求、工作安排、方法步骤和保障要求。二是坚持以上率下领学。三是坚持全面覆盖共学。通过全校教职工大会、党员干部讲党课、召开警示教育会、召开“三会一课”、主题党日活动等形式，全校各级党组织累计开展党纪学习教育活动 86 次，引导干部职工充分认识开展党纪学习教育的重大意义。四是开展实地调研深入学。组织全校党员赴湖光岩清风林廉政基地、雷州青年运河红色教育基地建库开河纪念馆开展党纪学习教育，引导党员牢记初心和使命，增强党性修养，保持清正廉洁，为推动教育事业贡献力量。

3.持续深化党建统领，党建工作成效发挥显著

(1) 党建赋能全民终身学习成绩突出。一是加强“党建+社区教育”特色品牌建设。借助学校党建特色、办学情况以及教学特点，将社区教育工作纳入学校党建工作总体格局。积极开展“送教进社区”活动，为街道基层干部开展公文写作规范培训，面向少年儿童开办了两次少儿绘画班公益课堂，系列活动覆盖逾百人次，社区市民学习需求得到有效满足。二是聚焦特殊群体需求，用心用情为民办实事。今年以来，学校协办了“点亮星星，与爱同行，共建绿美湛江”亲子融合植树活动、欢乐六一·关爱孤独症儿童慰问活动、2024 年湛江牵牛花第四届融合趣味运动会，为特需儿童创造一个更包容、更有爱的社会支持环境。关注老年群体的学习需求，大力发展湛江社区大学老年兴趣班，开设民族舞、中国舞、合唱、戏曲等共 12 个班次。积极响应国家老年大学 2024 年“乐学敬老”联合行动，宣传推送“国医名师课”，满足老年人群的学习需求。

今年6月，学校荣获2024年广东开大体系老年教育、社区教育工作先进单位。

（2）服务“百千万”工程建设更为有力。一是做好乡村振兴驻镇帮镇扶村工作。今年1月，校领导带队深入干塘村一线开展调研，听取驻镇队员工作汇报，慰问困难户，与农村基层代表深入交流，找准帮扶工作关键点、发力点。开展乡村振兴驻镇帮镇扶村中秋慰问困难户活动，规范扶贫经费1万元的使用，将帮扶工作落到实处。二是切实落实市党建引领乡村绿化工作要求，校党委牵头参与认捐认种、义务植树、护绿爱绿等活动，在遂溪县河头镇干塘村捐种黄花风铃木50棵，为绿美湛江生态建设、推动绿美乡村贡献湛江开放大学力量。三是组织开展“广东扶贫济困日”慈善捐款，共募捐了18200元。其中，1170元定向用于市妇联助力乡村振兴工作，1061.54元定向用于团市委助力乡村振兴工作，17030元定向用于遂溪县河头镇人民政府扶贫济困项目，购置电动垃圾车一台，现已投入使用。四是积极参与粤东西北职业院校帮扶项目，作为被帮扶方与广东鸿博文化传媒有限公司、同方知网（北京）技术有限公司广东分公司签署为期一年的帮扶协议，致力于提高学校教育信息建设质量，努力提升学校办学水平。

（3）党建带团建，促进团组织战斗力不断提升。一是推进团支部政治理论学习规范化，扎实做好团员思想政治教育。以各团支部为单位按时开展主题团日活动、团课与专题性学习研讨，定期组织全校师生参与“青年大学习”。成立了“青年讲师团”，积极走近青年师生开展宣讲活动。二是严格执行“三会两制一课”等基本制度，规范开展团内组织生活。按时收缴团费，规范“智慧团建”

系统管理，完成各团支部团员年度评议工作。顺利完成团员发展工作，完成 44 名同学推优入团，5 名团员推优入党。三是举办团组织活动，释放团员青年青春活力。今年以来，在党委的领导下，团委组织开展了“学雷锋 树新风”校园墙报评比活动、“缅怀英勇先烈 弘扬革命精神”祭英烈活动、五四“入团种棵树”活动、趣味运动会、元旦晚会，协助团市委开展“禁毒宣传进校园 护航青春不‘毒’行”——6.26 国际禁毒日宣传教育活动等等。四是团员青年奋发有为，荣获佳绩。杨琪瑛老师获得了广东开放大学体系老年教育、社区教育工作先进个人。近两学年共有 4 名学生获得国家奖学金。

（4）践行初心使命，党员先锋模范作用充分发挥。一是扎实开展党组织、在职党员“双报到”工作，引导教师党员融入社区治理服务基层。制定出台《湛江开放大学党组织和在职党员到社区“双报到”工作实施方案》，明确“双报到”目标、任务与开展方式，动员党员干部深入基层社区服务群众，办好民生实事。全校 6 个党支部、共 68 名在职党员已完成“双报到”工作。二是党员先锋模范旗帜更为彰显。学校王红、肖艳两位同志被评为“湛江市委教育工委优秀共产党员”，余念、黄理坚两位同志被评为“湛江市委教育工委优秀党务工作者”，第三党支部被评为“湛江市委教育工委先进党组织”。

4.以立德树人为根本，守牢为党育人主责主业

（1）思想政治工作切实加强。一是发挥校领导班子“头雁”作用。学校党委书记在 2024 年春季、秋季开放大学与中职开学典礼上为师生讲授“思政第一课”，帮助学生在思想上扣好人生“第

一粒扣子”。二是加强思政教学团队建设，常态化开展思政理论学习。组织召开 2024 年春季学期思政专题工作会议暨集体备课会，全体思政学科组教师围绕各自授课课程规范化具体做法展开交流，有力促进思政教师专业成长。组织学校思政教师参加广开体系思想政治理论课骨干教师研学培训班。三是积极探索“大思政课”教学育人模式。今年 9 月，与岭南社区共建“大思政课”实践教学基地揭牌，实现思政教育从课堂延伸到课外，建好教学“大课堂”。组织开展以“青春志愿，爱在社区”为主题大思政课实践教学实践活动，带领学生走进社区、走上街道参与到社区的清洁与关爱行动中，致力于社会责任与公益事业。四是加强教师队伍思想政治建设。坚持每周五召开全校教职工大会，加强教职工政治理论学习。召开师德师风培训会，强化教师队伍的思想引领。制定《湛江开放大学教职工谈心谈话制度》，通过开展领导班子成员与教职工之间及时的、经常的谈心谈话活动，把握在校教师的思想动态、工作情况和生活状况。

（2）招生规模保持基本稳定。一是加强招生工作的统筹。成立招生工作小组，修改完善 2024 年秋季开放教育招生办法和中职招生办法。二是招生政策宣传与推广。深入湛江技师学院、机电学校等各中职中技学校开展招生宣讲及动员会 10 余场；结合湛江市教育局“送法进校园”活动开展招生宣传 40 余场；在湛江日报公众号发布招生推文阅读点击量高达 3.5 万人次；累计派送各类招生简章 2 万余份等。三是合作拓展与渠道建设。积极与学校、企业、社区甚至政府部门联合发文推出专项招生优惠政策，建立合作关系，搭建多元招生渠道。目前已与农经干校联合

发文推出“农业农村领域人员”报读优惠政策，与湛江市总工会推出湛江市职工“求学圆梦”优惠政策。**四是**开展“中专本一体化衔接”项目，与湛江机电学校签订联合办学协议。今年春季，学校开放教育共招生 1024 人；秋季开放教育共招生 844 人，中职教育招生 821 人。

（3）教学质量持续提升。一是抓好线上线下教学工作，组织教师完成国开学习网和广开教学平台开展网上教学活动。**二是**加强毕业班集中实践性教学环节工作。协调制定实践环节的实施方案，督促责任教师召开毕业班实践性教学动员大会。1 名学生被评为国家开放大学优秀毕业生，1 名学生被评为广东开放大学优秀毕业生，11 名学生获得国家开放大学奖学金。**三是**对县（市）开放大学和联合办学点开展实地教学检查，形成教学检查报告并给予反馈和通报。

（4）学生管理服务能力与水平不断提高。一是常态化开展好学生管理日常工作。制定实施新巡课安排规定，加强课堂考勤，严抓课堂教学纪律。制定完善宿舍巡查和卫生考勤统计规定，加强学生宿舍管理。加强校园防欺凌宣传和宣誓，打造平安校园。**二是**扎实做好学生资助工作。认真组织开展各级各类学生助学金的评审、发放与管理工作。**三是**加强学生心理健康教育工作。完善心理咨询室建设，整理归纳学生心理档案资料。加强心理老师的培训学习。开展学生心理健康调查，加强心理健康教育辅导力度，通过心理健康讲座、专题班会教育、个体咨询服务等方式进行团体辅导和个体辅导。今年 5 月，举办了主题为《扬起生命风帆驶向阳光海岸》的心理健康讲座，反响良好。

(5) 教师队伍科研能力有效提升。一是持续加强学校教研课题过程管理与指导工作。召开校学术委员会会议 3 次，完成教师的立项、结题、岗位聘任、教学成果评选等教研科研工作审议。2024 年组织校级、市级、省级课及国家级课题申报共 15 次，其中省级课题立项及结题各 1 项；省级协会课题立项 1 项结题 2 项；市级课题立项 5 项结题 4 项；广东开放大学校级课题立项 7 项；我校校内及体系课题共立项 12 项，结题 8 项。教师共发表 17 篇省级以上期刊论文，核心期刊论文 1 篇，外文论文 1 篇，参编教材 1 部。教师荣获各级各类教学教研奖励共 21 项。何杰老师带领徐菲婕、陈海霞两位同学参加湛江市教育局和广东省教育厅先后举办的 2024 年粤澳学生信息科技创新大赛均荣获一等奖。学校获评 2024 年广开科研先进集体荣誉。**二是**组织开展教研科研会议。全年组织开展多次培训，加强教师科研能力提升。

(6) 社区教育深入推进。一是积极开展“送法进校园”活动。由市教育局主办、学校承办的“送法进校园”活动取得累累硕果。历时 6 个月，学校党员、团员教师累计前往湛江市 41 所中小学校开展青少年法治教育宣讲，学生听众总人数达万人以上，助力平安校园、法治校园建设。**二是**成功举办 2024 年全民终身学习周开幕式。

5. 夯实基础服务保障，学校管理效能不断提升

(1) 组织人事管理工作进一步规范。一是完善管理制度，规范人员管理。**二是**精细化开展组织人事工作。**三是**按时完成各类工资的计算与发放、各项缴费基数调整以及绩效总量申请等工作。**四是**规范学校人事档案管理工作。

（2）财务管理工作扎实开展。一是根据“量入为出、收支平衡”的原则合理完成预算编制。二是严格执行“收支两条线”制度。严格规范学校收费行为与资金管理，2024 年共完成收费 6500 多人次。三是加强资金管理，合理安排各项支出。确保“校园扩建工程项目建设用地有偿划拨款”这一专项资金申请及核拨合规合理。四是规范日常账务处理。全年完成了 2023 年度部门决算、教育经费统计、基建统计、政府财务报告、事业单位内部控制报告、财政资金整体绩效自评报告、项目绩效自评报告等，按要求完成部门预算、决算公开，做好中职学生助学金的核对与发放等等。五是认真配合各项检查，完成各项财务检查 10 余项。

（3）后勤保障工作有效落实。一是加强校园卫生环境管理，配合做好复审迎检卫生。二是加强安全、保卫工作，打造平安校园。三是筑牢食品安全防线。。四是加强固定资产管理。制定《湛江开放大学固定资产验收实施细则》，出台《2024-2025 年固定资产盘点工作方案》。完成一体机的全面盘点、固定资产报废等工作。

（4）信息化建设不断完善。一是常态化开展信息化设备与校园网站的维护。二是加强信息技术人员的培训。三是落实市教育局专项现场网络督察整改意见。对校园网计算机 IP 管理建立台账，在终端安装统一安全软件，在四个校区建立共享 WIFI 网络。四是做好明年使用正版软件情况的专项检查的迎检工作。

（5）开大体系内涵建设不断加强。一是召开湛江开放大学系统工作会，对开放大学未来办学、体系办学的全局进行规划。二是加强与兄弟学校之间的交流合作。

（6）2024 年度重点工作。

一是紧紧围绕党的二十大报告提出的“建设高质量教育体系”的目标，深刻理解“高质量教育”的内涵，落实立德树人根本任务。二是立足办学优势，聚焦学科专业特色，积极开展各类群体的教育工作，扎实打好社区教育、家庭教育、老年教育、新型农民教育组合拳，发挥湛江开放大学特色，搭建好全民终身学习平台。三是贯彻落实党的二十大关于开放教育、中职教育、继续教育的新理念、新任务、新部署、新要求，进一步以开放教育、终身教育的核心理念提质升级职业教育，稳步发展多层次学历教育，用三年时间将湛江市财政职业学校创建为广东省重点中等职业技术学校。

（三）部门整体支出绩效目标

我校深入贯彻落实新时代党的教育方针，聚焦立德树人根本任务，以高质量党建工作为统领，夯实常规工作，抓好重点工作，推动学校整体工作稳步发展。

1. 预算年度整体绩效目标

（1）预算编制科学、执行到位，同时加强资金管理，确保预算执行进度合理，无随意调整预算等情况；保证预算收支等各类经济活动合法、合规，提高资金使用效率；

（2）保证教职工、临聘人员、外聘教师的工资、课酬正常发放，保证学校教学顺利开展。

（3）项目建设稳步推进，按时完成任务，改善学校教学基础

条件，达到中职办学用地 60 亩的相关要求。

（4）立足办学优势，在开展学历教育的同时，积极开展社区教育工作。

2. 2024 年度，在市委、市政府及主管部门的大力支持下，“湛江开放大学湛江市财政职业技术学校扩建工程项目建设用地有偿划拨费用” 780 万元。该项目的完成后，将使得我校校园用地面积达到广东省教育厅对中职学校用地面积 60 亩的要求，为我校扎实推进教育事业发展、改善教学环境，从根本上解决学生住宿条件短缺的问题提供了前提条件，同时增加学生的活动场所，满足中职学校对运动场所的设施的各项硬件要求。利用该地块进行校园扩建，可增加中职学位约 2000 人，住宿床位 2040 个；增加全日制中职免学费收入 700 万元，住宿收入 150 万元。有利于改变学校教学基础设施，满足学校的教学要求，为学校提高教学质量和扩大招生规模创造了较好的条件，极大的缓解学校由于扩大招生而带来的诸多压力。利用 3-4 年时间将湛江市财政职业技术学校创建为广东省重点中等职业技术学校。

（四）部门整体支出情况

2024 年我校年初预算总收入 5513.55 万元，其中：一般公共预算财政拨款 4202.71 万元，占总收入的 76.23%；事业收入 1310.84 万元，占总收入的 23.77%。2024 年预算总支出 5513.55 万元，其中：基本支出 2269.5 万元，占总支出的 41.16%；项目支出 3244.04 万元，占总支出的 58.84%。

2024 年全年决算收入 4892.15 万元，其中：一般公共预算财政拨款 3275.34 万元，占总收入的 66.95%；事业收入 1517.43 万元，占总收入的 31.02%；其他收入 99.38 万元，占总收入的 2.03%。2024 年全年决算支出 4892.15 万元，其中：基本支出 3485.1 万元，占总支出的 71.24%；项目支出 1407.05 万元，占总支出的 28.76%。

我校不断加强资金管理，提高了资金的使用效率，当年财政下达的资金全部使用完毕。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

根据绩效评价工作要求，我校成立了绩效评价领导小组和工作小组，由书记、校长黄华兵担任组长，负责整体规划与决策，对评价工作的各个环节进行审核和监督，确保评价结果的准确性和公正性。绩效评价工作小组联络人为邓志芳，根据组长的要求，设计具体的绩效评价方案，包括确定评价指标、标准和方法等，同时负责绩效自评报告的编写及上报工作。其他小组成员主要负责资料收集，对收集到的数据进行分类、汇总和初步整理，确保数据的准确性和完整性，为后续的分析工作做好准备。

（二）自评工作过程。

我校收到《湛江市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2025〕2 号）后，学校领导高度重视，立即成立了绩效评价领导小组和工作小组，要求根据分工，

落实责任，结合我校实际情况，认真开展自查自评工作。此次项目自评、部门整体资金绩效自评工作以各科室负责人及总务科人员为主，其他相关职能科室人员配合收集自评材料；经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格，形成评价报告。

（三）自评材料报送时间及质量。我校自评材料于 2025 年 5 月 15 日报送，按时按质完成自评工作。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。我校所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。我校本次绩效自评遵循市有关文件精神 and 对照整体支出绩效自评指标评分表进行逐项评定。坚持经济性、效率性、有效性、真实性、科学性、规范性原则，整体绩效自评结果 93.7 分，优等。

（二）部门整体支出绩效指标分析。对照《整体支出绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 整体效能

（1）部门整体绩效目标产出指标完成情况。在市委领导及市教育局的精心指导下，2024 年度我校紧紧围绕工作大局，充分发挥自身优势，履职尽责，攻坚克难，各项工作取得明显成效。

绩效目标申报情况：2023 年我校符合绩效目标申报项目共 1 个（湛江开放大学湛江市财政职业技术学校扩建工程项目建设用地有偿划拨费用），预算金额 780 万元，实际支出 780 万元。本

年度项目建设按时完工率 100%，资金支出率 100%。并取得土地使用权证书。该项目的完成，使得我校用地面积达到广东省教育厅对中职学校用地面积 60 亩的要求，为我校扎实推进教育事业发展、改善教学环境，从根本上解决学生住宿条件短缺的问题提供了前提条件，同时增加学生的活动场所，满足中职学校对运动场所的设施的各项硬件要求。有利于改变学校教学基础设施条件，满足学校的教学要求，为学校提高教学质量和扩大招生规模创造了较好的条件，极大的缓解学校由于扩大招生而带来的诸多压力。

2024 年我校年初预算总收入 5513.55 万元，全年决算收入 4892.15 万元，收入预算完成率为 88.73%。2024 年预算总支出 5513.55 万元，全年决算支出 4892.15 万元，支出预算完成率为 88.73%。

我校在预算范围内，严格执行年初预算、政府采购、招投标等制度，控制各类支出。得 17.75 分。

（2）部门整体绩效目标效益指标完成情况。2024 年度，我校教学工作有序开展，中职招生比 2023 年有大幅增长，项目建设按质按量按时完成，加强了资金的管理，提高资金使用的效益，确保学校各项工作顺利完成。对中职教育而言，大大地促进了义务教育均衡发展，助力教育精准扶贫，保证教育公平；对开放教育而言，促进了教育资源的共享和普及，满足全民终身学习的需求，提升公民教育质量，为推动构建人类命运共同体而努力。同时，积极推进“送法进校园”活动，促进社区教育协调发展，为湛江市培养多层次的人才。得 20 分。

(3) 部门预算资金支出率。2024 年年初预算支出数 5513.55 万元，年末支出决算数 4892.15 万元，部门预算资金支出率 88.73%，得 4.44 分。

2. 预算编制

在预算编制过程中，严格执行新增项目进行事前绩效评估工作，本年度我校的“湛江开放大学湛江市财政职业技术学校扩建工程项目建设用地有偿划拨费用”项目，已按要求开展绩效评估，并报送上级相关部门。得 2 分。

3. 预算执行

(1) 预算编制约束性。2024 年度我校严格执行预算，没有发生预算的调剂、年中追加资金情况，得 4 分。

(2) 财务管理合规性。我校严格执行国家财经法规和学校的财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，支出按规定履行审批手续，且按项目完成进度支付资金；项目（专项）的资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，没有超预算、超范围、虚列、截留等不符合制度规定的支出；严格执行会计核算制度，凡重大项目支出均要上党组会议讨论通过，我校制定了一系列的财务制度，且相关管理制度合法、合规、完整。得 3 分。

4. 信息公开

(1) 预决算公开合规性。我校预算、决算公开时间均在照规定的时间完成公开，公开的内容、格式规范。得 2 分。

(2) 绩效目标信息公开。我校按规定在单位门户网站公开绩效目标、绩效自评资料。得 1 分。

5. 绩效管理

（1）绩效管理制度建设。

按照全面预算绩效管理要求，我校已建立绩效管理制度，明确绩效管理要求，包含绩效目标、绩效运行、绩效评价、绩效评价结果应用管理。得 5 分。

（2）绩效管理制度执行。我校绩效目标申报及时、内容完整规范，绩效指标尽量细化和量化，且与我校职责及事业发展规划相关。我校每个申报的项目都在数字财政系统项目库进行绩效管理，每年都进行整体部门绩效自评和重点项目绩效自评并报送财政局。得 15 分。

6. 采购管理

（1）采购意向公开合规性。根据湛江市政府采购要求及《湛江开放大学基建维修管理办法》和《湛江开放大学物资采购管理办法》，我校政府采购在采购网及学校网站公开采购意向，采购意向公开完整、及时。得 1 分。

（2）采购内控制度建设。为规范我校政府采购行为、提高采购效率，降低行政成本、促进廉政建设，根据《关于加强政府采购活动内部控制管理的指导意见》（财库[2016]99号）、湛财采[2019]8号文等法律、法规和上级通知精神，结合本单位实际，我校建立了《湛江开放大学政府采购内部控制管理制度》。得 1 分。

（3）采购活动合规性。我校政府采购根据政府采购相关文件要求实施，活动合法合规，没有采购投诉，得 2 分。

（4）采购合同签订时效性。在采购活动中，我校与中标、成

交供应商在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同。与云平台电子卖场成交供应商合同签订时选择线上电子章签订模式完成合同签订。共得 2.5 分。

（5）合同备案时效性。我校合同备案自合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开。得 1 分。

（6）采购政策效能。按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求，为中小企业预留采购份额，同时按预留的份额完成采购。根据《湛江市财政局关于落实 2023 年政府采购脱贫地区农副产品工作的通知》（湛财采购〔2023〕6 号）按要求的比例预留年度食材采购份额。根据湛江市财政局关于开展政府采购信用评价工作有关事项的通知（湛财采〔2023〕33 号）要求，开展政府采购信用评价工作，在电子卖场采购结束后，为供应商信用评价体系开展信用评价。共 2.5 分。

7. 资产管理

（1）资产配置合规性。我校办公用房面积符合党政机关办公用房标准，办公设备配置符合规定标准。得 2 分。

（2）资产收益上缴的及时性。我校资产出租、国有资产处置均按照湛江市相关文件执行，合理规范，相关收入按规定及时足额上缴。得 1 分。

（3）资产盘点情况。2024 年我校资产按类别分批进行了部分盘点，完成一体机的盘点。得 0 分。

（4）数据质量。我校资产年报数据完整、准确，资产账与财务账相符。因未进行完整的资产盘点，账实是否一致未知。得 1

分。

(5) 资产管理合规性。我校修订了《湛江开放大学固定资产管理办法（修订稿）》，制定《湛江开放大学固定资产验收实施细则》，出台《2024-2025 年固定资产盘点工作方案》；出租、处置国有资产按《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定；出租、出借、处置国有资产规范。得 1.5 分。

(6) 固定资产利用率。至 2024 年 12 月 31 日，我校固定资产总额 12485.51 万元，实际在用固定资产总额 11251.9 万元，固定资产利用率为 90.12%。得 2 分。

8. 运行成本

(1) 经济成本控制情况。我校 2024 年日常公用经费决算数 2110.65 万元，调整预算数 2110.65 万元，日常公用经费决算数=日常公用经费调整预算数，得 2 分。

(2) “三公”经费控制情况。我校 2024 年“三公”经费预算数 16.8 万元，实际支出数 2.52 万元，“三公”经费实际支出数 ≤ “三公”经费预算数，得 1 分。

9. 加减分项（无）

(三) 主要做法和经验

部门整体支出绩效的管理是提升财政资金使用效率、优化资源配置的关键环节，完善绩效管理制度体系，强化预算绩效管理，科学编制预算，要求各科室结合年度工作计划和绩效目标，详细说明资金需求和预期效益，通过项目评审、专家论证等方式，提

高预算编制的准确性和合理性。明确评价目标与指标，根据业务目标，制定具体、可衡量、可实现、相关联、的绩效评价指标，涵盖工作成果、工作能力、工作态度等方面。严格执行监控，采用多种评价方法相结合，跟踪预算执行进度和绩效目标实现情况，对偏离绩效目标的项目及时预警并采取纠偏措施。

（四）存在问题

绩效指标设置不够科学，绩效监控和评价不够深入，绩效评价结果应用机制不健全，绩效评价结果与预算安排、人事考核等衔接不够紧密，未能充分发挥绩效评价的导向和激励作用。

我校现有的办学场地、办学设施仍然无法满足教学及学生生活需要，学生宿舍依旧未能满足需求。

（五）改进措施

优化绩效指标体系，结合部门职能和工作重点，组织业务骨干共同研究制定科学合理的绩效指标体系，确保指标能够准确反映项目的产出和效益。

加强对绩效指标的动态管理，根据政策变化、工作调整等情况及时调整和完善指标。

丰富绩效评价方法，综合运用成本效益分析法、比较法、因素分析法等，提高评价结果的科学性和准确性；引入第三方评价机构，增强评价的独立性和公正性。

健全结果应用机制，建立绩效评价结果与预算安排的直接挂钩机制，将评价结果作为下一年度预算调整的重要依据。

争取上级支持，充分利用现有的土地，扩大校园建设，把学生宿舍建起来，同时，把运动场、食堂等配套设施建好，满足学生在学校生活的各种需要。

四、其他自评情况

在肯定成绩的同时，我们也要清醒认识到，在绩效管理、资产管理上仍然存在一定差距。因此仍需继续努力，不断推动我校教育事业综合实力提升。